



Comune di Castiglione a Casauria

Provincia di Pescara

II AREA – PERSONALE, FINANZIARIA, CONTABILE, TRIBUTI

SERVIZIO PERSONALE

ufficio.ragioneria@comune.castiglioneacasauria.pe.it

DETERMINAZIONE N. 98 DEL 21/12/2021

OGGETTO:

**AVVISO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
DEI DIPENDENTI ANNO 2020. DECORRENZA 01 GENNAIO
2020.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- il CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- l'art. 12 del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche, tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

TENUTO CONTO che già l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009 stabiliva che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

VISTI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;
- l'articolo 34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

- l'art. 16 del citato CCNL del 21.5.2018, che prevede al comma 2 che le progressioni orizzontali devono essere riconosciute nel limite delle risorse effettivamente disponibili, e al successivo comma 3 che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”.

CONSIDERATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica, il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

VISTO l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 29/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 23/12/2020 tra la parte pubblica e la parte sindacale, relativo alla ripartizione delle risorse della contrattazione decentrata parte economica 2020;

VISTO il Contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'annualità 2020 sottoscritto definitivamente in data 30/12/2020, il quale ha destinato parte delle somme stanziare alle progressioni economiche orizzontali;

CONSIDERATO che, nelle more della definizione del nuovo C.C.D.I. normativo, con verbale sottoscritto in data 16/12/2021, quale appendice al summenzionato contratto decentrato 2020, sono state concordate le modalità ed i criteri di partecipazione ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali come di seguito riportate:

- Punti 70 all'esito della media della valutazione della performance individuale del triennio precedente (2017/2018/2019) la decorrenza della progressione stessa (01/01/2020). (70 punti a chi ha conseguito il punteggio maggiore mentre al rimanente si attribuisce il punteggio in maniera proporzionale rispetto al maggiore)
- Punti 25: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 2,5 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento;
- Punti 5: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Vengono riconosciuti punti 0,5 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione presso Enti di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e

trasparenza; HACCP; eccetera).

DATO ATTO che nel suddetto verbale di appendice alla contrattazione decentrata integrativa 2020, è stata stabilita l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al 50% degli aventi diritto di ciascuna categoria;

ATTESO che i partecipanti aventi diritto, sulla base della "anzianità" della permanenza nella fascia economica inferiore, e delle attribuzioni delle progressioni economiche operate nelle precedenti annualità sono: n. 2 cat. B e n. 2 cat. C;

DATO ATTO che la previsione di spesa, nel caso di attribuzione della progressione al 50% degli aventi diritto di ciascuna categoria, per la categoria economica di più alta attribuzione, trova copertura finanziaria nelle risorse del fondo destinate alle p.e.o. di cui al C.C.D.I. 2020 più volte citato;

RISCONTRATO che le risorse del fondo destinate alle p.e.o. ammontano ad € 2.132,62

RITENUTO di avviare la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo avviso e schema di domanda allegato alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il presente provvedimento, sia meritevole di adozione in quanto conforme al quadro normativo vigente;

RICHIAMATE:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 11 in data 28/04/2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 28/04/2021, immediatamente esecutiva, con la quale stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 25 in data 28/04/2021, immediatamente esecutiva, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2021/2023, così come integrata dal piano dettagliato degli obiettivi di performance per l'anno 2021, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 30/11/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/00 n. 267 e il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. 30/03/01 n. 165;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Decreto Sindacale n. 8 del 30/12/2020, così come rettificato con il decreto n. 4 del 01/10/2021, con il quale il sottoscritto è stato individuato quale responsabile dell'Area II – Personale, finanziaria, contabile e tributi a partire dal 01/01/2021, attribuendogli conseguentemente le funzioni previste dal comma 2 dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. Le premesse e la narrativa formano parte integrante del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3, c.1, della L. 241/1990 nel testo vigente;
2. DI INDIRE la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto nell'anno 2020;
3. DI APPROVARE l'Avviso per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale al 50% per cento dei soggetti per tutte le categorie presenti in dotazione organica, con decorrenza dal 01/01/2020;
4. DI APPROVARE lo schema di domanda di partecipazione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
5. DI DARE ATTO che al suddetto istituto risulta destinata una somma di € 2.132,62;
6. DI DARE ATTO che a seguito dell'attribuzione le relative somme trovano imputazione al cap. 200 destinato a "Fondo risorse decentrate" cod. bilancio 01.02- 1.01.01.01.004 del Bilancio di previsione 2021/2023 imp. 22/2021 reimputato per esigibilità;
7. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. DI DARE ATTO altresì che con riferimento al provvedimento in adozione non sono state rilevate situazioni di conflitto di interessi;
9. DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune per la durata di 15 giorni per la presentazione delle domande
10. DI RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Rag. Ubaldo Di Nardo.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Ubaldo Di Nardo



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osserva:

.....

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 21/12/2021



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Ubaldo Di Nardo

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Capitolo	Impegno	Importo	Esercizio
200	22/2021 (reimputato per esigibilità)	€ 2.132,21	2021

Data 21/12/2021



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Ubaldo Di Nardo

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi
dal al

Data